

Volantino n. 2

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL: SALARIO E ALTRI ASPETTI RETRIBUTIVI

Con l'accordo di rinnovo sottoscritto oggi a Roma è stato stabilito un aumento dei minimi del 7,1% con il recupero dello scostamento 2010-2012 e l'inflazione prevista 2013-2015 (più della metà della differenza rispetto alla richiesta inizialmente presentata da Fim e Uilm a giugno 2012 è attribuibile alla revisione operata ad agosto 2012 dall'Istat in seguito al rinvio, prima, e alla cancellazione, poi, del previsto aumento dell'IVA)

Categoria	dal 1°gen. 2013	dal 1°gen. 2014	dal 1° gen. 2015	Totale
1 ^a	21,88	28,13	31,24	81,25
2 ^a	25,59	32,91	36,56	95,06
3 ^a	30,19	38,81	43,13	112,13
4 ^a	31,94	41,06	45,63	118,63
5 ^a	35,00	45,00	50,00	130,00
5 ^a s	38,72	49,78	55,31	143,81
6 ^a	41,56	53,44	59,38	154,38
7 ^a	45,94	59,06	65,63	170,63

Pertanto i nuovi minimi a seguito degli incrementi e dell'incorporazione dell'EDR 1992 saranno pari a:

Categoria	dal 1°gen. 2013	dal 1°gen. 2014	dal 1° gen. 2015
1 ^a	1.238,44	1.266,57	1.297,81
2 ^a	1.363,11	1.396,02	1.432,58
3 ^a	1.506,69	1.545,50	1.588,63
4 ^a	1.570,59	1.611,65	1.657,28
5 ^a	1.679,89	1.724,89	1.774,89
5 ^a s	1.797,33	1.847,11	1.902,42
6 ^a	1.928,16	1.981,60	2.040,98
7 ^a	2.094,48	2.153,54	2.219,17

Per ragioni legate a situazioni di crisi o avvio di nuove iniziative, o ancora per favorire accordi di produttività – con i relativi benefici fiscali per i lavoratori – previo accordo tra azienda e RSU sarà possibile differire fino a un massimo di 12 mesi gli incrementi previsti a gennaio 2014 e 2015, ma al termine dei periodi di differimento i minimi tabellari dovranno essere uguali per tutti.

Nelle piccole aziende, prive di rappresentanza sarà definita entro la stesura contrattuale un'apposita procedura per l'eventuale sottoscrizione di tali accordi.

Dal gennaio 2014 l'Elemento perequativo da pagarsi a coloro che non hanno retribuzioni aggiuntive rispetto al CCNL, viene innalzato da 455 a 485 euro.



Sono state incrementate del 7%, con decorrenza 1° gennaio 2014, le indennità di trasferta e di reperibilità, così come sono state aumentate le maggiorazioni per il lavoro notturno (i dettagli saranno illustrati nel volantino 5 “orario di lavoro”)

E' stato inserito nel testo del contratto un articolo sul fondo mètaSalute, Fondo di assistenza sanitaria integrativa costituito da Fim e Uilm insieme a Federmeccanica e Assital allo scopo di erogare prestazioni integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale. Pertanto i lavoratori ai quali si applica il presente Contratto possono volontariamente iscriversi a mètaSalute con una contribuzione di imprese e lavoratori secondo le seguenti quantità e scadenze:

- a) dal 1° gennaio 2013: due euro mensili a “carico azienda” per ogni lavoratore che abbia aderito e un euro mensile a carico del lavoratore aderente;
- b) dal 1° gennaio 2015: quattro euro mensili a “carico azienda” per ogni lavoratore che abbia aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente;
- c) dal 1° gennaio 2016: sei euro mensili a carico azienda per ogni lavoratore che abbia aderito e tre euro mensili a carico del lavoratore aderente;

coerentemente con gli accordi in materia del 10 novembre 2011 e del 22 maggio 2012 recepiti nel Regolamento del Fondo mètaSalute (www.fondometasalute.it).

In tema di inquadramento è stato stabilito di introdurre entro i termini della stesura contrattuale e comunque a decorrere dal gennaio 2014:

- una categoria intermedia tra la 3^a e la 4^a, denominata 3^aS,
- una categoria e un articolo contrattuale specifico per i quadri, l'8^a categoria

Si è inoltre definito di semplificare e chiarire:

- gli automatismi nel passaggio tra 1^a e 2^a, e tra 2^a e 3^a,
- i profili professionali aggiornandoli e cancellando quelli ormai inadeguati,

Si è infine previsto di istituire una Commissione per individuare, già dal gennaio 2014, una categoria intermedia tra 4^a e 5^a, scrivendo declaratoria e profili.

Roma, 5 dicembre 2012

Uilm Nazionale